



35º Congreso Sociedad Andaluza
de Medicina Interna (SADEMI)

6º Encuentro de Enfermería de
Medicina Interna de Andalucía

6-7 de Junio 2019

Conferencia Decano y Hospital S. Juan de Dios del Algarve, Bormujos, Sevilla

Competencias, innovación y liderazgo:
las herramientas de las enfermeras del futuro

@DUEdevocacion #6ENFSADEMI #35SADEMI

Instrucciones de uso



"Lo que no se comparte, se pierde" dale a la tecla #6ENFSADEMI

HOLA!

Soy Teresa Pérez
@DUEdevocacion

"La vida son momentos y personas,
hagamos de este encuentro una
experiencia inolvidable"



The background image shows a modern library interior. It features long, curved white bookshelves filled with books, illuminated by warm, recessed lighting. A curved staircase with a metal railing is visible on the left. Two people are browsing the shelves: a woman standing and a man crouching. The ceiling has a unique, layered, wave-like design.

“

TODO, absolutamente TODO, se puede mejorar. Nadie sabe en qué dirección, o en qué sentido, pero si continuas quejándote y conformándote, te será muy difícil ser innovador o creativo.

Guy Kawasaki

Gafas de visión innovadora

- HAZTE PREGUNTAS aunque no tengas las respuestas
- SIN IGNORANCIA no hay APRENDIZAJE, tampoco INNOVACIÓN
- Fase betapermanente para este mundo de CAMBIO constante





VII Jornada #3eSalud

Serafín y Antonio Jesús, los turroneiros #AlTurron

PREGUNTAS

- ☐ ¿Podemos dar los mejores cuidados si no tenemos las COMPETENCIAS para hacerlo?
 - ☐ ¿Todas las áreas de cuidados necesitan las mismas competencias/experiencia?
 - ☐ ¿Todas las enfermeras podemos dar respuesta a todo?
 - ☐ ¿Cuál es nuestro modelo de desarrollo profesional?
- #3eSalud @SerafinCuidando y @AntonioJ_Ramos
- ☐ ¿Por qué las enfermeras no estamos comprometidas con la práctica basada en la evidencia?
 - ☐ ¿Por qué no mejoramos la comunicación y presencia en redes para llegar a la ciudadanía?



Gran reto

"La única razón de hacer una ponencia es
cambiar el mundo"



1.

Competencias

Del conocimiento a las competencias



¿Por qué la necesidad de nuevos roles/competencias?

- ☐ Envejecimiento
- ☐ Cronicidad
- ☐ Avances tecnológicos
- ☐ Complejidad asistencial
- ☐ Desarrollo académico:
Grado/posgrado/ EPA/EIR

Satisfacer las demandas y expectativas
de la ciudadanía



Desarrollo competencial de las enfermeras y enfermeros en el Sistema Sanitario Público de Andalucía (Abril, 2018)



OBJETIVOS



- ❑ Mejorar accesibilidad y seguridad de la ciudadanía
- ❑ Sostenibilidad del sistema sanitario
- ❑ Favorecer la orientación hacia resultados
- ❑ Potenciar el desarrollo de la profesión



Evolucionar: potenciar el desarrollo profesional

JUNTAS, a diferentes ritmos, pero con el mismo
foco, mismos objetivos

GRADO
ENFERMERA

ESPECIALISTA
ENFERMERA

EPA
ENFERMERA

GESTORA DE
CASOS
ENFERMERA



"No se trata de competir, se trata de complementarnos"

¿Por qué las enfermeras no
estamos comprometidas
con la práctica basada en la
evidencia?



#1 FALTA DE COMPROMISO DE LOS LÍDERES

¿Y de las enfermeras?

#2 BARRERAS EN LA TRANSFERENCIA DEL CONOCIMIENTO



#3 ESTRATEGIA: CLUB DE REVISTAS CIENTÍFICAS



#4 FALTAN ESTUDIOS SOBRE GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO





GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

CULTURA DE LA ORGANIZACIÓN



Del experto al facilitador. Del siempre se ha hecho así a la búsqueda de la evidencia

LIDERAZGO



#LIDERERESTU

APRENDIZAJE CONTÍNUO



Desaprender para volver a aprender. En fase beta-permanente

ROLES DE LÍDERES

- FACILITADOR
- ORGANIZADOR





FALTA DE TIEMPO

Inhibidor del conocimiento

¿Cuál es tu propósito
en la vida?

#TuProposito



"Los cambios son duros, pero
son bonitos cuando lo
consigues"

¿Y tú?

"Nunca es tarde para empezar
a vivir la vida que queremos"

¿Tenemos el Sistema Sanitario que queremos?



2.

Innovación

Manifiesto de acción



A glowing lightbulb hangs from a red string, casting a warm, golden light. The background is dark and out of focus, showing other lightbulbs and structural elements of what appears to be a modern interior space. The overall mood is one of inspiration and innovation.

¿Qué es innovación?

The background is a dark, textured surface with a grid of square openings. Inside some of these openings, there are glowing, three-dimensional numbers and symbols, such as 'U', 'I', '7', and '1'. The lighting is warm and focused on these elements, creating a sense of depth and digital connectivity.

13.800.000

Resultados en Google sobre "innovación"

A glowing lightbulb hangs from a red string, casting a warm, golden light. The background is dark and out of focus, showing other lightbulbs and structural elements, creating a bokeh effect. The overall mood is contemplative and creative.

Y yo,

¿cómo puedo innovar?



**"Innovar es hacerse
preguntas.**

**Pensar que hay otra forma
de hacer las cosas"**

NIVELES DE EVIDENCIA CIENTÍFICA SEGÚN LAS ÚLTIMAS GUÍAS DE LDC (LATVERIA, ENERO 2017)*

1A++	SIEMPRE SE HA HECHO ASÍ
2	A MÍ ME GUSTA ASÍ
2 A	HE OBSERVADO QUE ASÍ SUELE IR BIEN
2 B	NUNCA ME HA DADO NINGÚN PROBLEMA
3 A	TÚ PÓNSELO QUE NO PASA NADA
3 B	TÚ PRUEBA A VER QUÉ PASA
4	NO HAY HUEVOS

A photograph of a rural landscape. In the foreground, a white rectangular road sign with a black border and the words "NEW INVENTION" in bold black capital letters is mounted on two metal poles. The sign is positioned on the left side of a gravel road that curves to the right. In the background, there are rolling green hills with stone walls, a small stone house with a chimney, and some bare trees. The sky is overcast.

NEW INVENTION

Desafío: "innovar desde dentro"



Las organizaciones la forman
personas, cuanto más efectivas e
innovadoras sean, más poderosa
será la organización y mejor
atención habrá a las personas"

A glowing lightbulb hangs from a red cord, casting a warm light. The background is a blurred workshop or laboratory setting with various equipment and tools.

Binomio I+I

INGENIO

INICIATIVA

A blue stethoscope is positioned diagonally across the frame, with its chest piece resting on the right side. To the left, a portion of a laptop keyboard is visible, showing keys like 'P', 'O', 'I', 'J', 'K', 'L', 'M', 'N', and 'M'. The background is a plain, light-colored surface.

Diseño centrado en la persona

¿Cómo mejorar tal práctica/cuidado?

Experiencia clínica

Trabajo en equipo

Mejor evidencia disponible

Y no ser cómplices de malas prácticas

UNLEASHING NURSE-LED INNOVATION

May 2019



En EEUU apuestan por la innovación enfermera

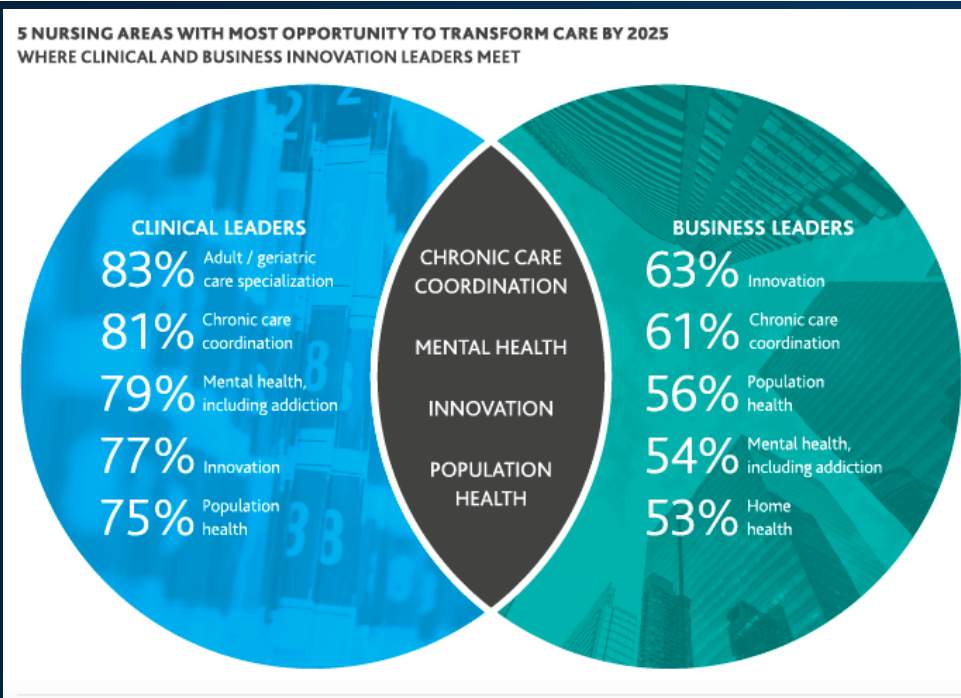
<https://www.bdo.com/insights/industries/healthcare/unleashing-nurse-led-innovation>

"La innovación enfermera, aún no se ha desatado por completo"

"Cuando la gente piensa en las enfermeras, la mayoría las ve como cuidadoras. Realmente no piensan en las enfermeras como innovadoras o en el impacto que puede tener la enfermería cuando se aplica a la creación de soluciones innovadoras de salud basadas en la investigación, tanto productos como procesos ",

Therese S. Richmond, PhD, CRNP, FAAN, Andrea B. Laporte Profesor de Enfermería y Decano Asociado de Investigación e Innovación en la Escuela de Enfermería de la Universidad de Pensilvania,

"Las enfermeras tienen la oportunidad de transformar, mejorar la atención y actuar ante los desafíos en salud"



Empecemos a
hacer.....

Algunas ideas/recursos para innovar





-
- Más Con Menos
Bandeja Aventura
Más Allá del Plato
Cuidarnos Vicios Estrellas
ICHOM Personalización Antropología
Huddle Baldosas Amarillas Como En Casa
Impacto Realidad Aumentada
SalusPlay Lista Espera Móviles Kiosko Digital
Relato **lateralsalud** Chatbot
Clusterizar SmartHealthCenter Algoritmo
Derivaciones Parque Atracciones Semillas
Mapa Empatía Recursos Sociales Angel
Weareables Realidad Virtual Bola
Cortex Lenguaje Natural
Competitividad
Mapa Emocional



Virginio Gallardo

@viriniog

Siguiendo



El reto del líder no es tanto tener talento sino cómo conectar talento. El verdadero talento consiste en rodearse de talento.

14:50 - 29 may. 2019

34 Retweets 89 Me gusta



4



34



89



#lateralsalud



Teresa Pérez
@DUEdevocacion

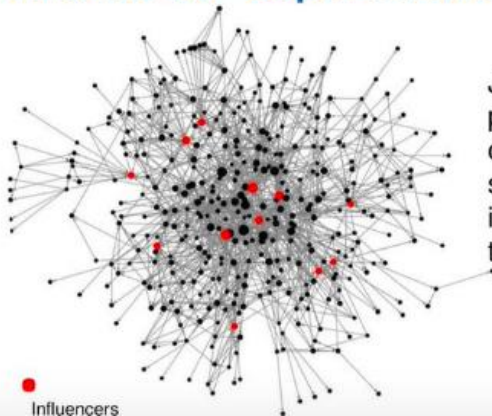


"Los agentes del cambio NUNCA son conocidos por las gerencias de las organizaciones, son conocidos en redes informales y suelen ser líderes informales, jamas tenidos en cuenta y sin embargo con la clave para dinamizar el cambio #S4CA #cambiahospital

#hellomynameis **Lou Waters** @LouWaters_QI

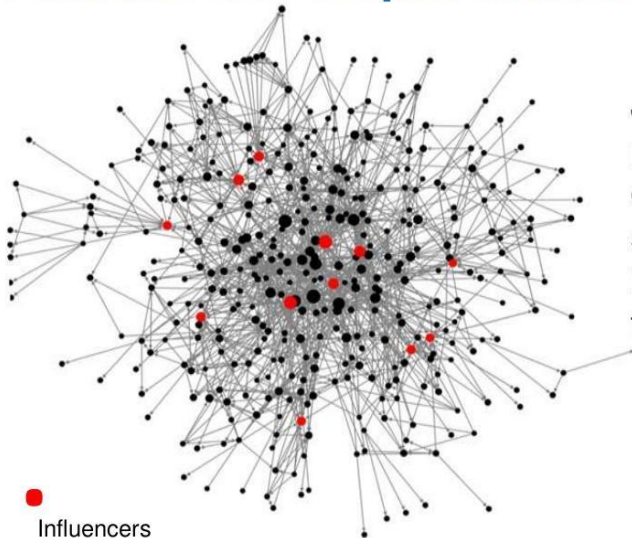
Who are the 3% at @gloshospitals? Super connectors are often not known by senior management but have huge influence through informal networks, relationships and trust. Seeking out & getting these people on board increases your chance of successful change #S4CA

Find the 3% "super-connectors"!



Just 3% of people in the organisation or system typically influence 85% of the other people

Find the 3% "super-connectors"!



Influencers

Just 3% of people in the organisation or system typically influence 85% of the other people



@Sch4Change #S4CA

Source: Organisational Network Analysis
by Innovisor



@Sch4Change Escuela de Agentes del Cambio del NHS



School for
Change
Agents

Starts 16 May.
Free to join.



Sign up now!

THE
CARE
LAB





Patient Innovation
SHARING SOLUTIONS, IMPROVING LIFE



No es necesario que nadie te diga lo que tienes que hacer ni ocupar una posición en el organigrama para lanzarte a innovar, se trata de comprometerte con lo que realmente te apasiona.

3.

Liderazgo

#LiderEresTu



A large, minimalist calendar is mounted on the wall above the desk. It features a black background with white text. The days of the week are listed in the top row: M, T, W, T, F, S. The dates 1 through 28 are arranged in a grid below the days. The calendar is partially obscured by the snake plant and the iMac.

M	T	W	T	F	S
6	7	1	2	3	4
13	14	8	9	10	11
20	21	15	16	17	18
27	28	22	23	24	25



Liderazgo es comunicar la valía y el potencial de los demás, con tanta claridad que se inspiren para verlo en ellos mismos.

Stephen R.Covey

LA IMPORTANCIA DEL LIDERAZGO EN EL DESARROLLO DE NUESTRA PROFESIÓN

Lic. Ana Quiroga

Liderazgo: *"Actitud que asumen las personas que buscan algo distinto, algo nuevo, novedoso o provechoso, pero en compañía de los demás individuos. El líder es esa persona comprometida en asumir una posición de poder debido a un compromiso y convicción dentro de un ambiente de equipo. Lo que diferencia el líder de los demás es su carisma, espíritu de lucha incesante, con el fin de lograr un bien común o meta en la vida. "*

Fuente: <https://www.picuida.es/la-importancia-del-liderazgo-en-el-desarrollo-de-nuestra-profesion/>



El Liderazgo no es un cargo.
Es un modo de pensar y de
comportarse influenciando a otras
personas

¿Qué se necesita para desarrollar líderes en Enfermería?



- Encontrar a las **personas formadas y que quieran liderar**
 - ☐ Señalen el camino
 - ☐ Simbolizan lo que realmente importa
 - ☐ Hacen que la gente comparta los ideales
 - ☐ Hacen que estén orgullosos de la organización
 - ☐ Obtienen todo el potencial de la gente
 - ☐ Autosuficiencia

#LiderEresTu

¿Encajas o **destacas?**



LIDERAZGO

OLGA SERRA*

(*) Olga Serra es experta en Gestión de calidad, Herramientas para análisis, Comunicación corporativa y Trabajo en equipo. Consultora y profesora de INGENIO, Leadership School.



Líderes en pijama

“Liderazgo compartido o coliderazgo para conseguir cambios significativos. Colíderes facilitadores para hacer que las cosas pasen a través de las personas”

Si remamos
juntas, funciona



72KILOS



¿Dónde
encontrar
gente con
ilusión?



72K1LOS



Las redes sociales: donde se conectan los puntos

ATENCIÓN

¿Y tú de que equipo eres?

Excelencia vs

Mediocridad

A woman with blonde hair tied back, wearing a bright green athletic top and a black headband with the 'SPARTAN' logo and the number '59949', is crawling through a muddy obstacle. She is smiling and looking towards the camera. In the background, other participants and spectators are visible, and a strand of barbed wire runs across the top of the frame.

Yo lo tengo claro

Nos vemos en el grupo de la excelencia

- @Duedevocacion
- enfermeradevocacion@gmail.com

SPORTOGRAF.COM

