



35º Congreso Sociedad Andaluza
de Medicina Interna (SADEMI)

6º Encuentro de Enfermería de
Medicina Interna de Andalucía

6-7 de Junio 2019

Campus Doctor y Hospital S. Juan de Dios del Alcarafe, Bormujos, Sevilla

Competencias, innovación y liderazgo:
las herramientas de las enfermeras del futuro

@DUEdevocacion #6ENFSADEMI #35SADEMI

Instrucciones de uso

"Lo que no se comparte, se pierde" dale a la tecla #6ENFSADEMI

HOLA!

Soy Teresa Pérez
@DUEdevocacion

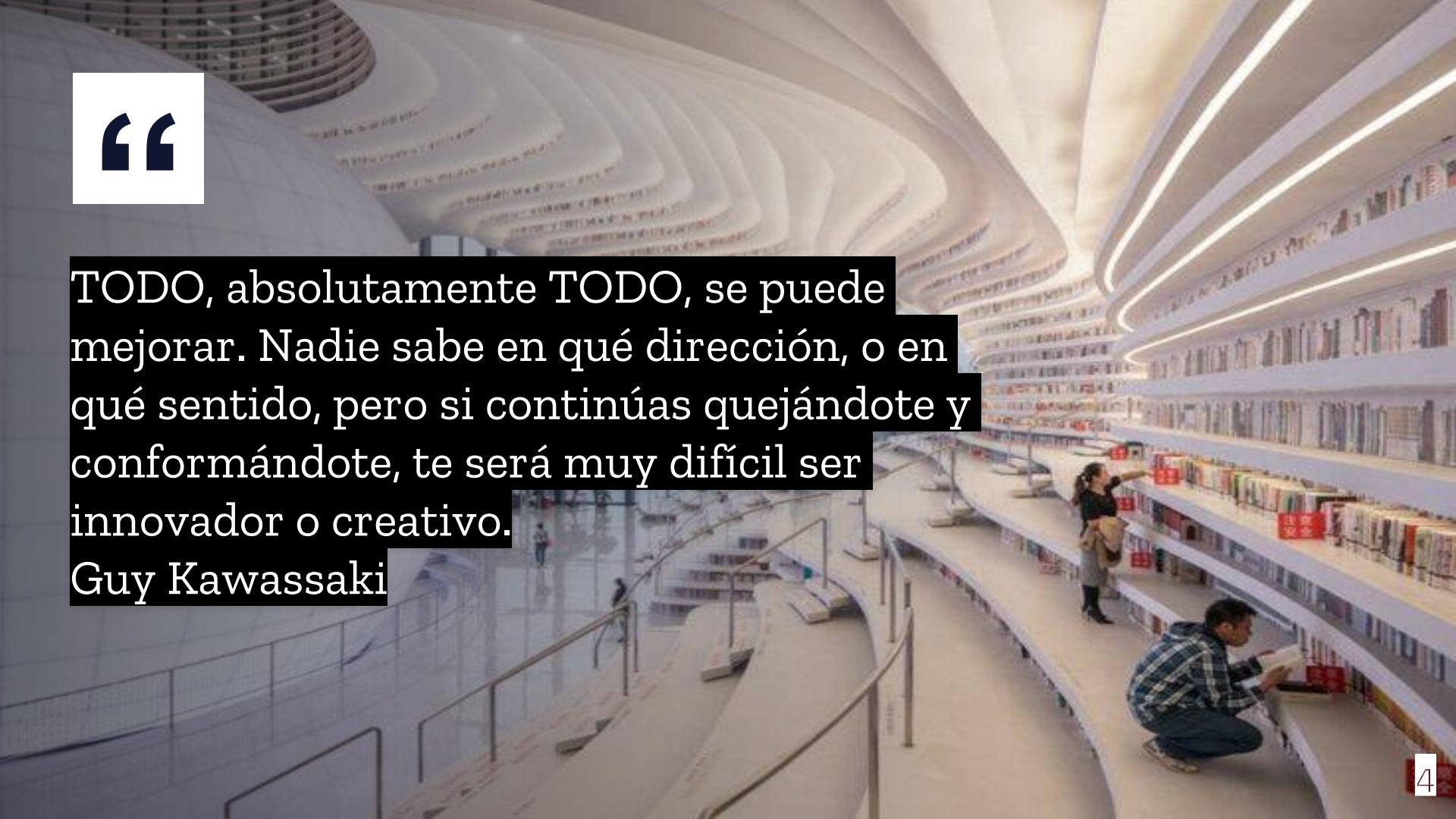
“La vida son momentos y personas,
hagamos de este encuentro una
experiencia inolvidable”



“

TODO, absolutamente TODO, se puede mejorar. Nadie sabe en qué dirección, o en qué sentido, pero si continúas quejándote y conformándote, te será muy difícil ser innovador o creativo.

Guy Kawasaki



Gafas de visión innovadora

- HAZTE PREGUNTAS aunque no tengas las respuestas
- SIN IGNORANCIA no hay APRENDIZAJE, tampoco INNOVACIÓN
- Fase betapermanente para este mundo de CAMBIO constante





VII Jornada #3eSalud

Serafín y Antonio Jesús, los turroneros #AlTurron

PREGUNTAS

- ¿Podemos dar los mejores cuidados si no tenemos las COMPETENCIAS para hacerlo?
 - ¿Todas las áreas de cuidados necesitan las mismas competencias/experiencia?
 - ¿Todas las enfermeras podemos dar respuesta a todo?
 - ¿Cuál es nuestro modelo de desarrollo profesional?
- #3eSalud @SerafinCuidando y @AntonioJ_Ramos
-
- ¿Por qué las enfermeras no estamos comprometidas con la práctica basada en la evidencia?
 - ¿Por qué no mejoramos la comunicación y presencia en redes para llegar a la ciudadanía?



Gran reto

"La única razón de hacer una ponencia es cambiar el mundo"



1.

Competencias

Del conocimiento a las competencias

M	T	W	T	F	S
6	7	8	9	10	11
13	14	15	16	17	18
20	21	22	23	24	25
27	28				



¿Por qué la necesidad de nuevos roles/competencias?

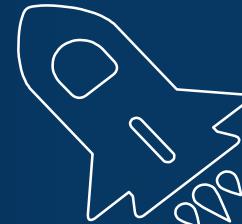
- Envejecimiento
- Cronicidad
- Avances tecnológicos
- Complejidad asistencial
- Desarrollo académico:
Grado/posgrado/ EPA/EIR

Satisfacer las demandas y expectativas
de la ciudadanía



OBJETIVOS

- Mejorar accesibilidad y seguridad de la ciudadanía
- Sostenibilidad del sistema sanitario
- Favorecer la orientación hacia resultados
- Potenciar el desarrollo de la profesión



Evolucionar: potenciar el desarrollo profesional

JUNTAS, a diferentes ritmos, pero con el mismo
foco, mismos objetivos

GRADO
ENFERMERA

ESPECIALISTA
ENFERMERA

EPA
ENFERMERA

GESTORA DE
CASOS
ENFERMERA



"No se trata de competir, se trata de complementarnos"



Fuente Imagen: @EnfermerasenRED

¿Por qué las enfermeras no

estamos comprometidas

con la práctica basada en la

evidencia?



#1 FALTA DE COMPROMISO DE LOS LÍDERES

¿Y de las enfermeras?

#2 BARRERAS EN LA TRANSFERENCIA DEL CONOCIMIENTO



#3 ESTRATEGIA: CLUB DE REVISTAS CIENTÍFICAS



#4 FALTAN ESTUDIOS SOBRE GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO





GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

CULTURA DE LA ORGANIZACIÓN



Del experto al facilitador. Del siempre se ha hecho así a la búsqueda de la evidencia

LIDERAZGO



#LIDERERESTU

APRENDIZAJE CONTÍNUO



Desaprender para volver a aprender. En fase beta-permanente

ROLES DE LÍDERES

- FACILITADOR
- ORGANIZADOR





FALTA DE TIEMPO

Inhibidor del conocimiento

¿Cuál es tu propósito

en la vida?

#TuProposito



“Los cambios son duros, pero
son bonitos cuando lo
consigues”

¿Y tú?

“Nunca es tarde para empezar

a vivir la vida que queremos”

¿Tenemos el Sistema Sanitario que queremos?



2.

Innovación

Manifiesto de acción

M	T	W	T	F	S
6	7	8	9	10	11
13	14	15	16	17	18
20	21	22	23	24	25
27	28				





¿Qué es innovación?

13.800.000

Resultados en Google sobre "innovación"



Y yo,
¿cómo puedo innovar?



**"Innovar es hacerse
preguntas.**

**Pensar que hay otra forma
de hacer las cosas"**

NIVELES DE EVIDENCIA CIENTÍFICA SEGÚN LAS ÚLTIMAS GUÍAS DE LDC
(LATVERIA, ENERO 2017)*

1A++	SIEMPRE SE HA HECHO ASÍ
2	A MÍ ME GUSTA ASÍ
2 A	HE OBSERVADO QUE ASÍ SUELE IR BIEN
2 B	NUNCA ME HA DADO NINGÚN PROBLEMA
3 A	TÚ PÓNSELO QUE NO PASA NADA
3 B	TÚ PRUEBA A VER QUÉ PASA
4	NO HAY HUEVOS



NEW INVENTION

Desafío: “innovar desde dentro”

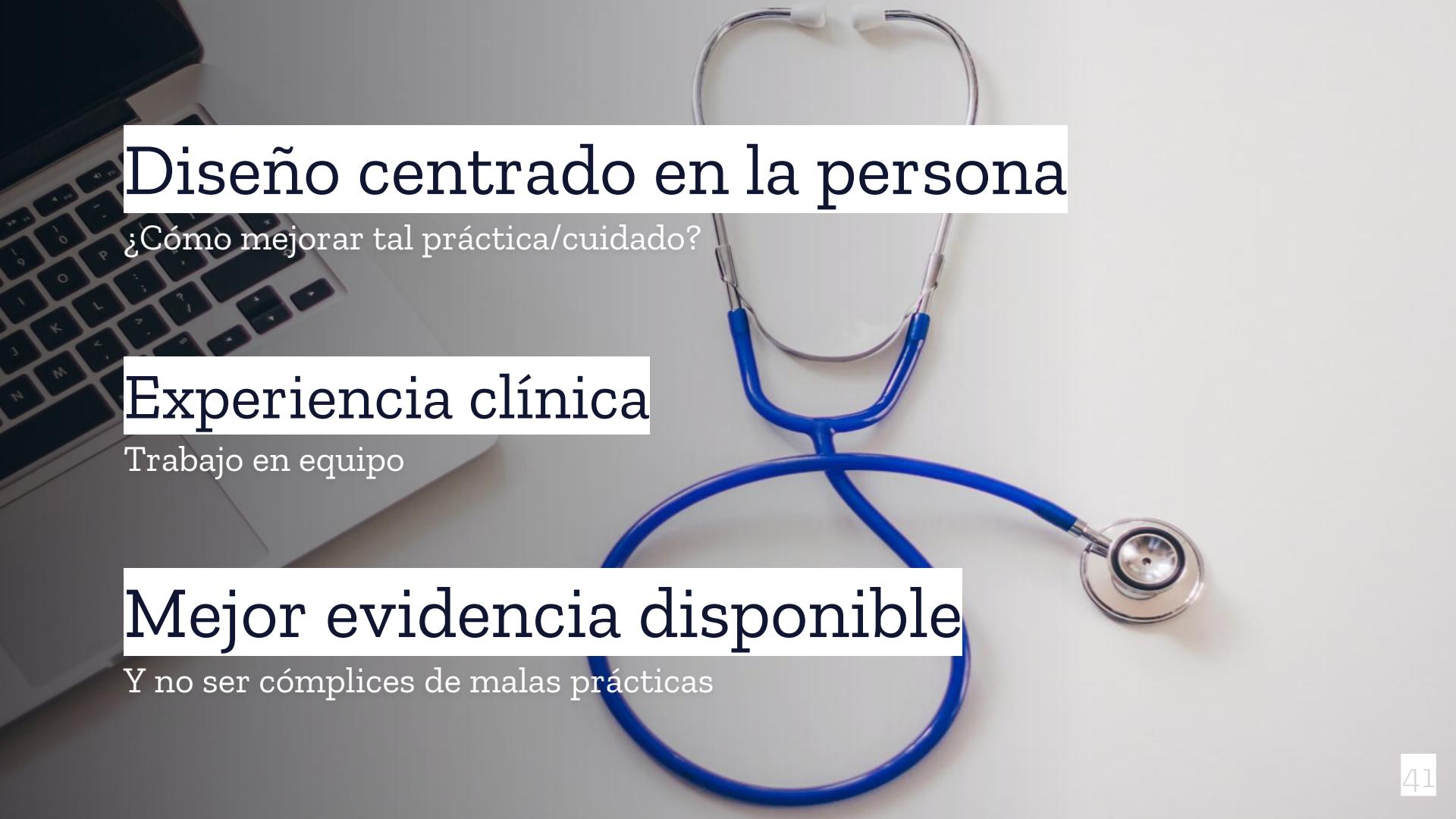
“

Las organizaciones la forman
personas, cuanto más efectivas e
innovadoras sean, más poderosa
será la organización y mejor
atención habrá a las personas”

Binomio I+I

INGENIO INICIATIVA





Diseño centrado en la persona

¿Cómo mejorar tal práctica/cuidado?

Experiencia clínica

Trabajo en equipo

Mejor evidencia disponible

Y no ser cómplices de malas prácticas

Home > Insights > Industries > Healthcare > Unleashing Nurse-Led Innovation

UNLEASHING NURSE-LED INNOVATION

May 2019



En EEUU apuestan por la innovación enfermera

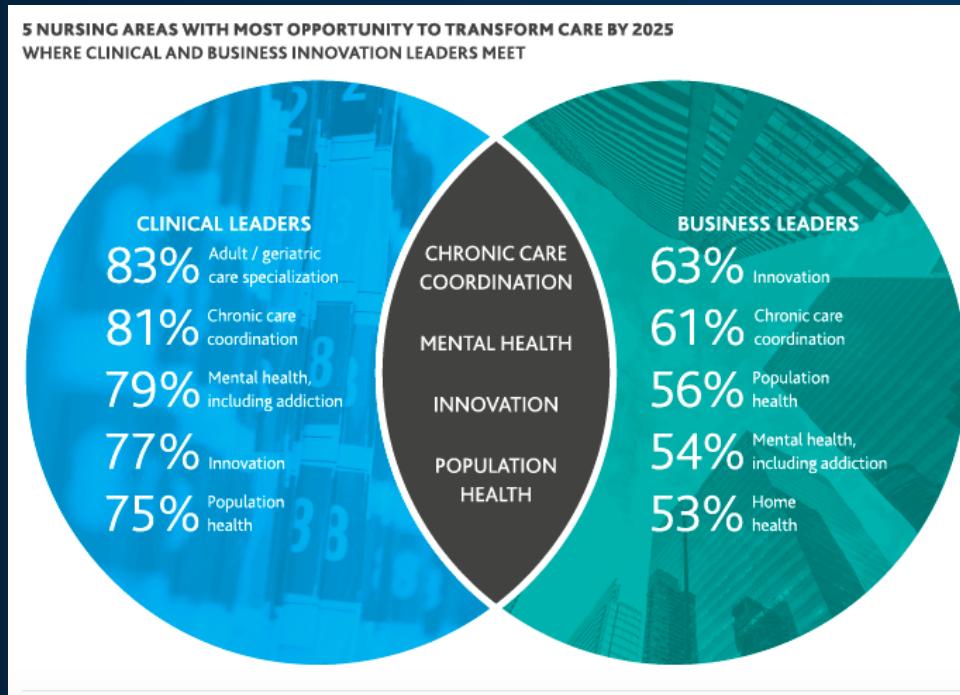
<https://www.bdo.com/insights/industries/healthcare/unleashing-nurse-led-innovation>

“La innovación enfermera, aún no se ha desatado por completo”

“Cuando la gente piensa en las enfermeras, la mayoría las ve como cuidadoras. Realmente no piensan en las enfermeras como innovadoras o en el impacto que puede tener la enfermería cuando se aplica a la creación de soluciones innovadoras de salud basadas en la investigación, tanto productos como procesos ”,

Therese S. Richmond, PhD, CRNP, FAAN, Andrea B. Laporte Profesor de Enfermería y Decano Asociado de Investigación e Innovación en la Escuela de Enfermería de la Universidad de Pensilvania,

“Las enfermeras tienen la oportunidad de transformar, mejorar la atención y actuar ante los desafíos en salud”



Empecemos a
hacer.....

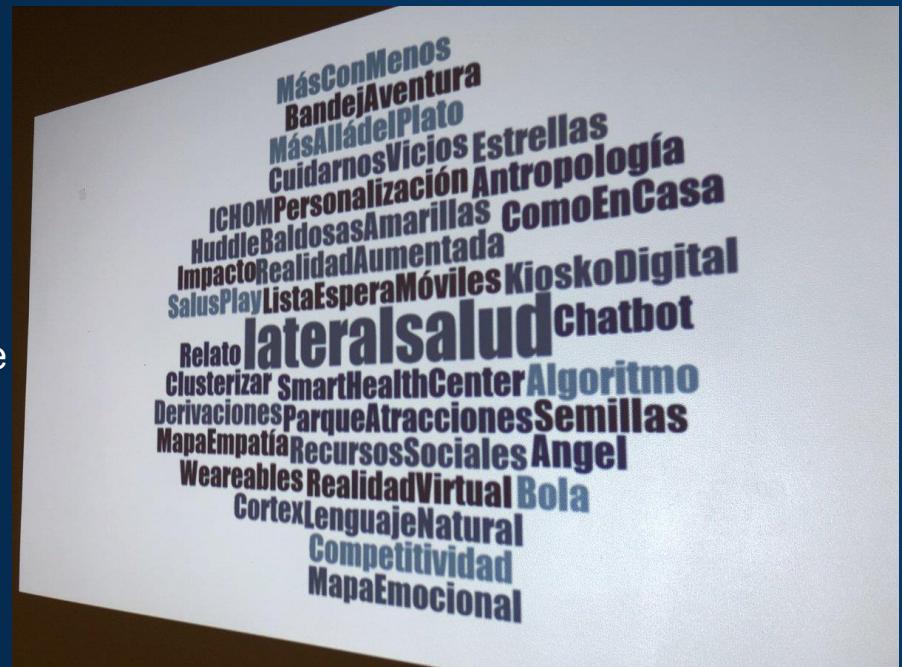
Algunas ideas/recursos para innovar





#lateralSalud

- Grupo de innovación
- Mejorar la experiencia del paciente
- Cuidado de la salud basado en valores
- Sumar proyectos e ideas para mejorar el sistema
- Cada uno desde donde esté





Virginio Gallardo
@virginiog

Siguiendo



El reto del líder no es tanto tener talento sino cómo conectar talento. El verdadero talento consiste en rodearse de talento.

14:50 - 29 may. 2019

34 Retweets 89 Me gusta



4

34



89



#lateralsalud

Teresa Pérez
@DUEdevocacion

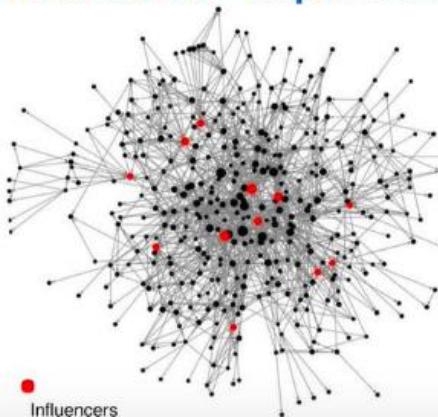


"Los agentes del cambio NUNCA son conocidos por las gerencias de las organizaciones, son conocidos en redes informales y suelen ser líderes informales, jamas tenidos en cuenta y sin embargo con la clave para dinamizar el cambio #S4CA #cambiahospital

#hellomynameis Lou Waters @LouWaters_QI

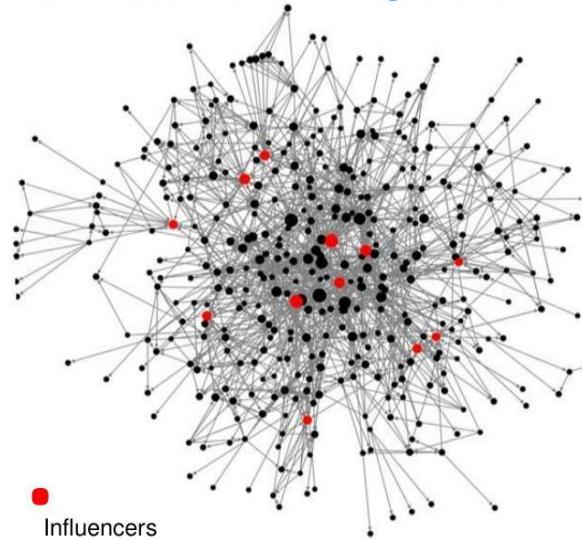
Who are the 3% at @gloshospitals? Super connectors are often not known by senior management but have huge influence through informal networks, relationships and trust. Seeking out & getting these people on board increases your chance of successful change #S4CA

Find the 3% “super-connectors”!



Just 3% of people in the organisation or system typically influence 85% of the other people

Find the 3% “super-connectors”!



●
Influencers

Source: Organisational Network Analysis
by Innovisor



@Sch4Change Escuela de Agentes del Cambio del NHS



School
for
Change
Agents

Starts 16 May.
Free to join.



Sign up now!

THE
CARE
LAB



MakerNURSE

Powered by MakerHealth



Patient Innovation

SHARING SOLUTIONS, IMPROVING LIFE

“

**No es necesario que nadie te diga lo que
tienes que hacer ni ocupar una posición en
el organigrama para lanzarte a innovar, se
trata de comprometerte con lo que
realmente te apasiona.**

3.

Liderazgo

#LiderEresTu

M	T	W	T	F	S
1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18
20	21	22	23	24	25
27	28				



“

Liderazgo es comunicar la valía y
el potencial de los demás, con
tanta claridad que se inspiren para
verlo en ellos mismos.

Stephen R.Covey

LA IMPORTANCIA DEL LIDERAZGO EN EL DESARROLLO DE NUESTRA PROFESIÓN

Lic. Ana Quiroga

Liderazgo: *"Actitud que asumen las personas que buscan algo distinto, algo nuevo, novedoso o provechoso, pero en compañía de los demás individuos. El líder es esa persona comprometida en asumir una posición de poder debido a un compromiso y convicción dentro de un ambiente de equipo. Lo que diferencia el líder de los demás es su carisma, espíritu de lucha incansable, con el fin de lograr un bien común o meta en la vida. "*

Fuente: <https://www.picuida.es/la-importancia-del-liderazgo-en-el-desarrollo-de-nuestra-profesion/>

“

El Liderazgo no es un cargo.
Es un modo de pensar y de
comportarse influenciando a otras
personas

¿Qué se necesita para desarrollar líderes en Enfermería?



- Encontrar a las **personas formadas y que quieran liderar**

- Señalen el camino
- Simbolizan lo que realmente importa
- Hacen que la gente comparta los ideales
- Hacen que estén orgullos de la organización
- Obtienen todo el potencial de la gente
- Autosuficiencia

#LiderEresTu

¿Encajas o destacas?



LIDERAZGO
OLGA SERRA*

(*) Olga Serra es experta en Gestión de calidad, Herramientas para análisis, Comunicación corporativa y Trabajo en equipo. Consultora y profesora de INGENIO, Leadership School.



Líderes en pijama

“Liderazgo compartido o coliderazgo para conseguir cambios significativos. Colíderes facilitadores para hacer que las cosas pasen a través de las personas”

Si remamos
juntas, funciona





¿Dónde
encontrar
gente con
ilusión?





Las redes sociales: donde se conectan los puntos

ATENCIÓN

¿Y tú de qué equipo eres?

Excelencia vs

Mediocridad



Yo lo tengo claro

Nos vemos en el grupo de la excelencia

- @Duedevocacion
- enfermeradevocacion@gmail.com